

SK네트웍스 행복 Survey 세부 결과

| 나의 행복 | : 삶 전반에서의 행복 수준

[성별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
남성	5.4	5.4	5.4	5.3	5.3
여성				5.3	5.2

[연령별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
20대	5.4	5.4	5.4	5.5	5.4
30대				5.2	5.1
40대				5.3	5.2
50대				5.3	5.4

| 회사에서의 행복 | : 회사에서의 행복 수준

[성별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
남성	5.1	5.1	5.0	4.9	4.9
여성				4.9	4.8

[연령별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
20대	5.1	5.1	5.0	5.0	5.0
30대				4.8	4.7
40대				4.9	4.9
50대				4.9	5.0

※ '22. 4월 시점부터 세부 Data 공개, 7점 척도 기준

SK네트웍스 행복 Survey 세부 결과

| 공동체의 행복 | : 공동체 행복을 위한 의식과 수준

[성별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
남성	5.9	6.0	5.9	5.9	5.8
여성				5.7	5.6

[연령별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
20대	5.9	6.0	5.9	5.5	5.4
30대				5.8	5.5
40대				5.8	5.8
50대				6.0	6.0

| SKMS 이해와 실천 | : SKMS실천과 내재화 정도

[성별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
남성	5.5	5.5	5.3	5.4	5.4
여성				5.1	5.1

[연령별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
20대	5.5	5.5	5.3	5.0	5.0
30대				5.1	5.1
40대				5.4	5.4
50대				5.5	5.6

※ '22. 4월 시점부터 세부 Data 공개, 7점 척도 기준

SK네트웍스 행복 Survey 세부 결과

| Commitment | : 회사의 방향성에 대한 동의 정도

[성별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
남성	'22년 신설문항			5.2	5.1
여성				5.1	5.0

[연령별]

구분	'21년도			'22년도	
	3월	6월	8월	4월	7월
20대	'22년 신설문항			5.2	4.6
30대				5.0	4.8
40대				5.3	5.1
50대				5.2	5.3

※ '22. 4월 시점부터 세부 Data 공개, 7점 척도 기준

Appendix> Survey 문항

구분	문항	비고
나의 행복	현재 나의 삶에 전반적으로 만족하나요?	
	나는 매일의 삶에서 긍정적인 감정(즐거움, 평안, 감사 등)을 자주 느끼나요?	
	나는 현재 의미 있는 삶을 살고 있나요?	
회사에서의 행복	현재 회사 생활에 전반적으로 만족하나요?	
	현재 회사에서 일하면서 긍정적인 감정(즐거움, 평안, 감사 등)을 자주 느끼나요?	
	현재 내가 하는 일에 충분한 의미와 가치를 느끼고 있나요?	
	나는 회사에서 현재보다 미래에 더 행복할 것이라고 생각하나요?	
	우리 회사는 미래에 더 성장할 것이라고 생각하시나요?	
	우리 회사에서 일하는 동안 나는 더 성장할 것이라고 생각하시나요?	
공동체의 행복	우리가 함께 행복을 키워 나가는 것(공동체의 행복)이 내 행복을 키우는 일이라고 생각하나요?	
	지속 가능한 행복을 위해 구성원 행복과 더불어 이해관계자의 행복도 동시에 추구해야한다고 생각하나요?	
SKMS 이해와 실천	나는 SKMS를 얼마나 이해하고 있나요?	'22년 신설 문항
	나는 업무수행에 있어 SKMS를 얼마나 실천하고 있다 생각하나요?	
	내가 속한 조직은 업무수행에 있어 SKMS를 얼마나 실천하고 있다 생각하나요?	
	현재 나와 함께 일하는 리더는 구성원의 행복에 대해 Commitment하고 SKMS실천 환경을 조성하고 있나요?	
Commitment	현재 우리 회사가 추진하고 있는 변화 방향성에 동의 하시나요?	'22년 신설 문항
	우리 회사는 4가지 Levers (ESG, Tech, 플랫폼, 글로벌) 중심으로 BM혁신 활동을 하고 있나요?	
	회사의 변화 노력은 성과 창출로 이어지고 있나요?	
	[도전-성장-성장]의 선순환이 VWBE 문화를 만들고 이는 곧 SUPEX Company로 이어진다는 것에 Commitment하시나요?	
	회사의 변화가 우리의 궁극적 목표인 공동체(우리)의 행복 달성을 위함이라는 것에 동의 하시나요?	
	회사의 변화에 발맞추기 위해 나는 얼마나 준비되어 있다 생각하시나요?	